COMUNE DI CONFLENTI - Provincia di Catanzaro
UFFICIO FINANZIARIO
Determinazione del Responsabile del Servizio

N° 06 del Reg **Data 27/11/2023** **N°325 Reg. Gen.**	**OGGETTO: Costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2023.**

L'anno **duemilaventitré,** il giorno **ventisette** del mese di **novembre** nel proprio ufficio.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il provvedimento sindacale n. 5/21 con il quale è stato individuato il responsabile del servizio;

Richiamata la deliberazione G.C. n.110 del 24/11/2011 ad oggetto: "Approvazione nuovo Regolamento di organizzazione uffici e servizi" e successive modifiche ed integrazioni**;**

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n.16 del 01.07.2023, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023-2025 nonché la relativa nota di aggiornamento;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n.17 del 01.07.2023, esecutiva, e successive modificazioni e integrazioni, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023-2025, nel quale sono state stanziate le risorse per la contrattazione decentrata;

Premesso, altresì**,** che:

- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;
- le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle risorse in oggetto, regolate dagli artt.79 e 80, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022, risultano suddivise in:
    - RISORSE STABILI, costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art.79, CCNL 16 novembre 2022, come certificate dall'organo di Revisione;
    - RISORSE VARIABILI, che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate;
- la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è contenuta nell'art. 79 del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;

Visto l'art. 8, comma 4, CCNL 16 novembre 2022 che dispone:

"*4. Al fine di garantire la piena funzionalità dei servizi e la puntuale applicazione degli istituti contrattuali, la sessione negoziale, di cui al comma 1, ultimo periodo, va avviata entro il primo quadrimestre dell'anno di riferimento, compatibilmente con i tempi di adozione degli strumenti di programmazione e di rendicontazione. Nell'ambito di tale sessione negoziale, l'Ente fornisce una informativa sui dati relativi alla costituzione del fondo di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione).*"

Vista la deliberazione della sezione regionale di controllo per il Molise della Corte dei Conti n. 15/2018, depositata lo scorso 28 febbraio 2018, che ribadisce quanto segue:

"*La giurisprudenza contabile ha evidenziato che, in relazione alle risorse decentrate, il principio contabile stabilisce che la corretta gestione del fondo comprende tre fasi obbligatorie e sequenziali e che solamente nel caso in cui nell'esercizio di riferimento siano adempiute correttamente tutte e tre le fasi, le risorse riferite al "Fondo" potranno essere impegnate e liquidate (cfr. Sezione Controllo per il Molise, deliberazione n. 218/2015/PAR e Sezione controllo Veneto n. 263/2016).*

La prima fase consiste nell'individuazione in bilancio delle risorse. A tale proposito si evidenzia che a finanziare il "Fondo" contribuiscono le risorse stabili così definite in quanto sono risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (le principali fonti di alimentazione delle risorse stabili sono gli incrementi

fissati dai CCNL) e le risorse variabili che, a differenza delle prime, hanno valenza annuale (tali risorse sono finanziate di anno in anno dall'ente sulla base di una valutazione delle proprie capacità di bilancio).
La seconda fase consiste nell'adozione dell'atto di costituzione del fondo che ha la funzione di costituire il vincolo contabile alle risorse e svolge una funzione ricognitiva in quanto è diretta a quantificare l'ammontare delle risorse. Tale atto, come già sopra chiarito deve essere formale e di competenza del dirigente e, inoltre, deve essere sottoposto a certificazione da parte dell'organo di revisione.
La terza ed ultima fase consiste nella sottoscrizione del contratto decentrato annuale che, secondo i nuovi principi della competenza finanziaria potenziata, costituisce titolo idoneo al perfezionamento dell'obbligazione."

Considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Visto l'art.23, comma 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n.75, il quale prevede che "*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n.208 è abrogato*";

Preso atto che ai sensi dell'art.23 del D.Lgs. n.75/2017, l'importo complessivo del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio;

Considerato che le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art.9, comma 2-bis, D.L. n.78/2010 e art.1, comma 236, Legge n.208/2015, si intendono consolidate ai fini del rispetto del vigente limite dell'anno 2016;

Preso atto che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2023;

Dato atto che questo Ente è privo di dirigenza e che, pertanto, le risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa sono sempre rimaste a carico del bilancio ed non hanno interessato il fondo delle risorse decentrate

Ricordato che il fondo dell'anno 2016 era pari a complessivi € 19.448,33 e che il tetto di spesa insuperabile, al netto delle voci escluse *(art.79, commi 1, 1-bis e 3),* è di € 19.448,33;

Riassunto il quadro attuale di rispetto del tetto di riferimento del salario accessorio 2016, al fine di verificare i limiti per l'anno 2023 nel prospetto allegato al presente atto (Allegato A);

Preso atto che la Corte dei Conti, Sezione delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG depositata il 18 ottobre 2018, ha definitivamente chiarito che: "*Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art.67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art.23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017*";

Ricordato quanto disposto dall'art.33, comma 2, D.L. n.34/2019 relativamente alle modalità di determinazione del tetto massimo di spesa per le assunzioni a tempo indeterminato, a decorrere dal 20 aprile 2020, come stabilito dal D.M. 17 marzo 2020;

Rilevato inoltre che l'art. 33, comma 2, D.L. n.34/2019 dispone, tra l'altro: "*Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018."*

Vista a tal proposito la nota della Ragioneria Generale dello Stato del 1° settembre 2020 ad oggetto: *"Istruzioni circa le modalità per calcolare l'adeguamento del limite del trattamento accessorio alla luce delle indicazioni dell'art.33, comma 2, del DL. n.34/2019";*

Preso atto che la costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2023 fa proprie le determinazioni della RGS in relazione alla quantificazione del limite di spesa in rapporto alle variazioni effettive intervenute nel numero dei dipendenti a tempo indeterminato tra l'esercizio 2018 e l'esercizio 2023;

Rilevato pertanto che è necessario procedere alla costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2023, nel rispetto delle norme e delle interpretazioni sopra citate;

Rilevato, inoltre, che nel corso dell'anno 2022 non sono avvenute cessazioni di personale che permettono l'incremento della parte stabile del fondo per la retribuzione di anzianità;

Dato atto che:

- ✓ non vi sono ulteriori condizioni per poter integrare le somme stabili del fondo;
- ✓ non sono state inserite le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 15, comma 1, lett. k), relative agli incentivi per funzioni tecniche (*ex* art. 113, D.Lgs. n. 50/2016) in quanto l'ente non ha ancora provveduto a contrattare i criteri e, di conseguenza, non ha approvato il relativo regolamento;

Rilevato che l'art. 80, comma 1, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022, contempla la possibilità di portare in aumento delle risorse dell'anno successivo eventuali risorse residue non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile;

Dato atto che il Revisore dei Conti esprimerà il parere in ordine alla compatibilità dei costi relativi alla contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, ai sensi dall'art.40-bis, comma 1, D.Lgs. n.165/2001*;*

Ritenuto, pertanto, di procedere alla quantificazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2023, nell'ammontare complessivo pari ad € 23.889,15 come da prospetto "*Fondo risorse contrattazione integrativa - anno 2023*", allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale *(Allegato A);*

Evidenziato che non sono ancora esattamente conosciute le economie dell'anno 2022 da riportare sul 2023 poiché non tutte le indennità di competenza dei dipendenti sono state erogate alla data odierna;

Richiamato il D.Lgs. n. 118/2011, e in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che al punto 5.2 definisce la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. e alle R.S.U., ai sensi dell'art.5, comma 2, D.Lgs. n.165/2001;

Ricordato che l'Ente potrà, in ogni momento, procedere a rideterminare l'importo del fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustifichino la revisione degli importi qui riepilogati;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
Visto il D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i.;
Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
Visto lo statuto comunale;
Visto il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
Visto il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;

DETERMINA

- **La premessa** è parte integrante e sostanziale del presente atto;
- **Di costituire**, ai sensi ai sensi degli artt.79 e 80 del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022, il Fondo risorse decentrate **per l'anno 2023**, dando atto del rispetto di quanto previsto all'art.23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017, come di seguito indicato:

Importo Fondo consolidato Anno 2017 (Art. 67 CCNL 2016-2018)	**19.448,33**
Quota di Euro 83,20 personale in servizio al 31.12.2015 - (Art.79, comma 1)	748,80
Differenziali PEO CCNL 2016-2018 - (Art. 79, comma 1)	399,95
Quota di Euro 84,50 personale in servizio al 31.12.2018 - (Art.79, comma 1, lett. b)	760,50
Differenziali PEO personale in servizio nell'anno 2022 - (Art. 79, comma 1, lett. d)	154,05
TOTALE FONDO – Parte Stabile	**21.511,63**
Incremento 0,22% monte salari anno 2018 con decorrenza 1.01.2022 – (Art.79, comma 3)	428,26
Quota di € 84,50 personale in servizio al 31.12.2018, quota una tantum 2021 e 2022- (Art.79, comma 1, lett. b)	1.521,00
Incremento 0,22% monte salari anno 2018, quota una tantum annualità 2022 – (Art.79, comma 3)	428,26
TOTALE FONDO – Parte Variabile	**2.377,52**
A DEDURRE dalle risorse stabili 2023	
Progressioni Economiche Orizzontali	**3.970,00**
Indennità comparto	**2.559,00**
RISORSE DA CONTRATTARE - FONDO ANNO 2023	**17.360,15**

- **Di dare atto** che la costituzione del Fondo per l'anno 2023 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali;
- **Di attestare** che il finanziamento relativo al Fondo risorse decentrate per l'anno 2023 trova copertura negli appositi capitoli del vigente bilancio relativi alla spesa del personale;
- **Di dare atto** che gli impegni di spesa, a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente, sono assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del vigente bilancio di previsione 2023, con eventuale imputazione all'esercizio finanziario 2024, qualora in tale esercizio l'obbligazione giuridica passiva sia esigibile;
- **Di precisare** che l'effettiva imputazione delle somme quantificate, mediante costituzione Fondo pluriennale vincolato (FPV), è subordinata alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2023 entro il 31 dicembre del corrente anno, costituendo obbligazione giuridica perfezionata e presupposto per l'esigibilità della spesa e l'imputazione (FPV);
- **Di impegnare** ai sensi dell'articolo 183, comma 1, del D. Lgs. n.267/2000, la spesa presunta di € 17.360,15 per emolumenti, sul Cap.2164 (Cod.01.02.1.01) del vigente bilancio, oltre agli oneri previdenziali che si quantificano presuntivamente in € 4.131,90, sul Cap.2169 (Cod.01.02.1.01) e all'Irap per € 1.475,80, sul Cap.2169/1 (Cod.01.02.1.02) del vigente bilancio;
- **Di trasmettere** il presente provvedimento al Segretario dell'Ente, per la comunicazione alle OO.SS. e alle R.S.U., ai sensi dell'art.5, comma 2, D.Lgs. n.165/2001;
- **Di pubblicare** il presente atto nell'apposita sezione del sito web istituzionale – *Amministrazione Trasparente/Personale/Contrattazione decentrata*-.

Conflenti, 27.11.2023 IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dott.ssa Angelina Cimino

Parere regolarità tecnica e correttezza amministrativa

Ai sensi e per gli effetti dell'art.147-bis del D. Lgs. 18.08.2000, n.267 e s,m.i. si attesta la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa al presente atto

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Conflenti, 27.11.2023 F.to Dott.ssa Angelina Cimino

SERVIZIO FINANZIARIO

Parere regolarità contabile ed attestazione copertura finanziaria

Ai sensi e per gli effetti dell'art.147-bis del D. Lgs. 18.08.2000, n.267 e s.m.i., si esprime parere favorevole sulla regolarità contabile e si attesta, ai sensi dell'art.153, comma 5, e dell'art.183, comma 7, del D. Lgs. n.267/2000 e s.m.i., la copertura finanziaria dell'atto in oggetto sui seguenti capitoli:

Cap. 2164	Codice 01.02.1.01	Competenza	Euro 17.360,15
Cap. 2169	Codice 01.02.1.01	Competenza	Euro 4.131,90
Cap. 2169/1	Codice 01.02.1.02	Competenza	Euro 1.475,80

Gli impegni contabili sono registrati in corrispondenza dei capitoli sopra descritti

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art.151, comma 4, del D. Lgs. 18.08.2000, n.267.

Conflenti, 27.11.2023 IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to Dott.ssa Angelina Cimino

Reg. pubb. N. ….. **ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio Comunale per quindici giorni consecutivi dal 29.12.2023 al 13.01.2024, come da referto delle pubblicazioni allegato all'originale del presente atto.

E' copia conforme all'originale per uso Amministrativo e d'Ufficio

Conflenti, 29.12.2023 IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dott.ssa Angelina Cimino

COMUNE di CONFLENTI (CZ)

Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 16 novembre 2022 - Anno 2023 (ALL. A)

DESCRIZIONE	RIFERIMENTO	IMPORTI
Risorse stabili soggette a limite		
Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018	19.448,33
Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018	
Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite)	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. a), CCNL 21.05.2018	748,80
Incrementi stipendiali differenziali previsti per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21.05.2018	399,95
Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. c), CCNL 21.05.2018	
Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. d), CCNL 21.05.2018	
Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. e), CCNL 21.05.2018	
Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. f), CCNL 21.05.2018	
Riduzione stabile dello straordinario.	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. g), CCNL 21.05.2018	
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	Art. 9, c. 2-bis, D.L. n. 78/2010	
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale		
Decurtazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità, compreso il risultato, per gli enti con la dirigenza	Art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018	
€ 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 1.1.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio) (risorse non soggette al limite)	Art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16.11.2022	760,50
Risorse stanziate dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	Art. 79, c. 1, lett. c), CCNL 16.11.2022	
Differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022 (risorse non soggette al limite)	Art. 79, c. 1, lett. d), CCNL 16.11.2022	154,05
Differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 (DAL 1° APRILE 2023)	Art. 79, c. 1-bis, CCNL 16.11.2022	
TOTALE RISORSE STABILI		**21.511,63**
a) Risorse variabili soggette a limitazione		
Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti)	Art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21.05.2018	
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 3, c. 57, L. n. 662/1996, dall'art. 59, c. 1, lett. p), D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione ICI), nonché le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, c. 1, lett. b) D.L. n. 437/1996	Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018	
Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso	Art. 67, c. 3, lett. d), CCNL 21.05.2018	
Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco	Art. 67, c. 3, lett. g), CCNL 21.05.2018	
Importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del CCNL	Art. 79, c. 2, lett. b), CCNL 16.11.2022	
Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percetuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	Art. 67, c. 3, lett. j), CCNL 21.05.2018	
Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	Art. 67, c. 3, lett. k), CCNL 21.05.2018	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017)		**0,00**
b) Risorse variabili non soggette a limitazione		
Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza)	Art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21.05.2018	
Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	Art. 67, c. 3, lett. b), CCNL 21.05.2018	
Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti	Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018	
Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT	Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018	
Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario	Art. 67, c. 3, lett. e), CCNL 21.05.2018	
Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori)	Art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21.05.2018	
Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	Art. 68, c. 1, CCNL 21.05.2018	
Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI	Art. 1, c. 1091, L. n. 145/2018	
Risparmi certificati sui buoni pasto non erogati anno 2020	Art. 1, c. 870, L. n. 178/2020	
Risorse accessorie eventuali per le assunzioni finanziate in deroga.	Art. 11, c. 1, lett. b), D.L. n. 135/2018	
Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno	Art. 33, c. 2, D.L. n. 34/2019	
0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	Art. 79, c. 3, CCNL 16.11.2022	428,26
€ 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022	Art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16.11.2022	1.521,00
Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato.	Art. 79, c. 2, lett. c), CCNL 16.11.2022	
0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022	Art. 79, c. 3, CCNL 16.11.2022	428,26
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione		**2.377,52**
TOTALE RISORSE VARIABILI		**2.377,52**
	TOTALE COMPLESSIVO	**23.889,15**

TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	**19.448,33**
(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO ENTI SENZA DIRIGENZA)	
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	**19.448,33**
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 LORDO	**19.448,33**
(A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2016 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 NETTO	**19.448,33**
	LIMITE OK